

【琴浦町】情報公表（令和 5 年）

①女性職員の採用割合	②職員の女性割合	③男女別の育児休業取得率		④男性の配偶者 出産休暇等取得率	⑤超過勤務の状況 （月平均時間）	⑥年次休暇取得率	⑦管理職の女性割合	⑧各役職段階の職員の女性割合		
		男性	女性					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職
50.0%	59.1%	50.0%	100.0%	100.0%	3.9時間	36.9%	43.5%	31.8%	37.9%	21.4%

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：琴浦町役場

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異	備考
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	85.8%	
任期の定めのない常勤職員以外の職員	－%	女性のみのため回答無し
全職員	84.5%	

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める

給料表に基づき決定されており、同一の級・号数であれば、同一の額となっている

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異	備考
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	－%	対象の役職がないため回答無し
本庁課長相当職	98.0%	
本庁課長補佐相当職	95.3%	
本庁係長相当職	97.8%	

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異	備考
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	－%	対象の役職がないため回答無し
31～35年	1.06%	
26～30年	0.93%	
21～25年	0.92%	
11～15年	0.88%	
16～20年	1.06%	
6～10年	0.85%	
1～5年	0.83%	

※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。