

【琴浦町】情報公表（令和4年）

①女性職員の採用割合	②職員の女性割合	③男女別の育児休業取得率		④男性の配偶者 出産休暇等取得率	⑤超過勤務の状況 (月平均時間)	⑥年次休暇取得率	⑦管理職の女性割合	⑧各役職段階の職員の女性割合		
		男性	女性					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職
42.9%	59.8%	57.1%	100.0%	85.7%	2.9時間	28.7%	43.5%	22.7%	41.4%	15.4%

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：琴浦町役場

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異	備考
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	88.7%	
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—%	女性のみのため回答無し
全職員	87.8%	

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号数であれば、同一の額となっている

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異	備考
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	—%	対象の役職がないため回答無し
本庁課長相当職	98.2%	
本庁課長補佐相当職	96.8%	
本庁係長相当職	109.8%	

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異	備考
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	—%	対象の職員がないため回答無し
31～35年	90.1%	
26～30年	96.3%	
21～25年	94.6%	
16～20年	91.8%	
11～15年	93.3%	
6～10年	95.1%	
1～5年	88.8%	

※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。