

琴浦町の人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成 17 年条例第 23 号）第 5 条の規程により、人事行政の運営等の状況を次のとおり公表する。

令和 8 年 1 月 5 日

琴浦町長 福本 まり子

人事行政の運営等の状況

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用の状況（令和 6 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日）（単位：人）

	競争試験		
	男性	女性	計
一般行政職	3	8	11
技能労務職	0	0	0
計	3	8	11

(2) 職員の退職の状況（令和 6 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日）（単位：人）

	一般行政職		技能労務職		合計		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	計
定年退職	0	0	0	0	0	0	0
普通退職	2	7	0	1	2	8	10
分限免職	0	0	0	0	0	0	0
懲戒免職	0	0	0	0	0	0	0
失職	0	0	0	0	0	0	0
死亡退職	0	0	0	0	0	0	0
計	2	7	0	1	2	8	10

2 勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間（一般職の標準的なもの、令和7年4月1日現在）

1日の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
7時間45分	午前8時30分	午後5時15分	正午～午後1時

(2) 年次有給休暇の取得状況（令和6年1月1日～令和6年12月31日）

総付与日数(A)	総使用日数(B)	全対象職員数(C)	平均使用日数(B/C)	取得率(B/A)
7,601日	2,708日	186人	14.6日	35.6%

※令和7年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査より

(3) 時間外勤務及び休日勤務等の状況（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

時間外休日勤務 総時間数（1年間）	職員一人当りの時間外・ 休日勤務月平均時間数
8,612時間	4.4時間

(4) 主な特別休暇の状況（令和6年4月1日現在）

主な特別休暇の種類	休暇の概要	付与日数・期間等	国の制度との比較
ボランティア休暇	ボランティア活動に参加する場合	年5日の範囲内	同じ
結婚休暇	職員が結婚した場合	連続する7日以内 (週休日等を含む)	連続する5日以内 (週休日等を含む)
産前産後休暇	女性職員が出産した場合	産前8週・産後8週	産前6週・産後8週
夏季休暇	夏季における諸行事等のため	3日	同じ

3 職員の休業に関する状況

(単位：人)

	令和6年度新規取得者			前年度からの継続取得者		
	男性	女性	計	男性	女性	計
育児休業	8	13	21	0	9	9
育児部分休業	0	1	1	0	0	0
自己啓発等休業	0	0	0	0	0	0
配偶者同行休業	0	0	0	0	0	0

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数 (令和6年4月1日～令和7年3月31日) (単位：人)

内容	降格	免職	休職	降給	計
勤務実績が良くない場合	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	4	0	4
職に必要な適格性を欠いた場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により 廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し、起訴された場合	0	0	0	0	0

(2) 懲戒等処分者数 (令和6年4月1日～令和7年3月31日) (単位：人)

内容	戒告	減給	停職	免職	計
法令に違反した場合	0	0	0	0	0
職務上の義務に違反し、又は職務を 怠った場合	0	0	0	0	0
信用失墜行為をした場合	0	0	0	0	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない 非行のあった場合	0	0	0	0	0

5 職員のサービスの状況

営利企業等従事許可の状況（令和6年4月1日～令和7年3月31日）（単位：人）

内容	人数
営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員その他規則で定める地位を兼ねようとする場合	0
自ら営利を目的とする私企業を営もうとする場合	0
報酬を得て事業または事務に従事しようとする場合	20

6 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の健康診断の状況（令和6年4月1日～令和7年3月31日）（単位：人）

	正職員	会計年度任用職員
対象者数	216	167
人間ドック	122	45
健康診断	89	121
未受検者数	5	1

（特別職、会計年度任用職員職員等を含む）

(2) 福利厚生事業の状況

ア 一般財団法人 鳥取県市町村職員互助会について

(ア) 負担率（令和6年度）

	職員掛金	町負担金	負担割合（職員：町）
給料に係る率	2.0/1,000	2.0/1,000	1：1
期末手当等に係る率	2.0/1,000	2.0/1,000	1：1

(イ) 事業内容

給付事業	出産祝金、結婚祝金、入学(就職)祝金、退会せん別金、弔慰金
福祉事業	宿泊保養施設利用助成、インフルエンザ予防接種助成、健康ウォーク、健康セミナー

イ 琴浦町職員厚生会について

(ア) 負担率 給料の 3/1,000

(イ) 令和6年度琴浦町補助金決算額 0円

(ウ) 事業内容

給付事業	結婚祝金、出産祝金、傷病見舞金、慰労金、脱退給付金、弔慰金
厚生事業	各種スポーツ大会参加助成、レクリエーション、交流会、清掃活動、旅行事業

7 職員の研修の状況

(1) 研修機関における研修の状況（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

研修名		実施期間	日数	研修回数	参加者数	修了者数
階層別基礎研修	新規採用職員基礎研修	6/13,6/20	2	1	11	11
	新規採用職員フォロー研修	9/19,9/20	2	1	11	11
	採用2年目職員研修	8/28,8/29	2	1	1	1
	中堅職員研修Ⅰ（事務・技術）	8/22	1	1	7	7
	新任係長級研修	5/14	1	1	1	1
	新任課長補佐級研修Ⅰ	7/12	1	1	1	1
	若手職員研修（行政法）	6/10,6/11	2	1	3	3
	中堅職員研修Ⅱ（専門職）	11/15	1	1	2	2
	課長補佐級レベルアップ研修	10/1	1	1	1	1
能力開発・向上研修	図書館を活用した1ランク上の情報収集講座	9/6	1	1	5	5
	ブレインングマネジャーとして学ぶ「マネジメント」講座	7/10	1	1	4	4
	条文の見方・読み方講座	7/2	1	1	2	2
	自治体法務講座	7/26	1	1	2	2
	60代からの働き方講座	10/9	1	1	5	5
	簡潔・見やすく！ワンペーパー資料作成講座①	8/5	1	1	5	5
	簡潔・見やすく！ワンペーパー資料作成講座②	8/6	1	1	1	1
	人を引きつける！プレゼンテーション講座①	7/22	1	1	3	3
	人を引きつける！プレゼンテーション講座②	7/23	1	1	1	1
	クレーム対応講座①	7/3	1	1	1	1
	クレーム対応講座②	7/4	1	1	2	2
	アングーマネジメント講座①②	9/24	1	1	4	4
	アングーマネジメント講座③④	9/25	1	1	2	2
	アンコンシャス・バイアス講座	7/18	1	1	4	4
	人材育成セミナー 第2部（レジリエンス編）②	11/8	1	1	1	1
	仕事の進め方講座①	6/19	1	1	2	2
	仕事の進め方講座②	6/20	1	1	1	1
	業務改善スキル向上講座①	9/9	1	1	7	7
	業務改善スキル向上講座②	9/10	1	1	7	7
	もっと効率アップ！タイムマネジメント講座①	11/25	1	1	4	4
	もっと効率アップ！タイムマネジメント講座②	11/26	1	1	5	5
	もっと効率アップ！タイムマネジメント講座③	11/27	1	1	3	3
	リーダーのためのストレスマネジメント講座①②	9/27	1	1	5	5
	Webex操作講座①	7/12	1	1	1	1
	実務に役立つ！条例・規則の作り方講座	8/22	1	1	1	1
	民法講座①	6/13, 6/14	1	1	3	3
	実務に役立つ！法務能力向上講座	10/7	1	1	2	2
eラーニング③	9/10~10/31	1	1	1	1	
専門研修	滞納整理部門・事例検討コース	7/11~7/12	2	1	1	1
	保育士・幼稚園教諭のための保育行政	7/22~7/24	3	1	1	1
	新規採用幼稚園・幼保連携型認定こども園教員研修	6月7日	1	5	5	5
	地域からゼロカーボンを考える	10/7~10/9	3	1	1	1
	自治体消防75周年記念式典及び研修	11/29~11/30	2	1	1	1
	空き家利活用視察研修	11/20~11/22	3	2	2	2

(2) 職場における研修の状況（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

研修名	実施期間	回数	受講者数	備考
職場内基礎研修	4/26	1	延べ110名	実務一般、メンタルヘルス、公文書管理、法政基礎、個人情報保護等・ネットセキュリティ、接遇、財務事務、契約実務
メンタルヘルス研修	8/5, 8/19	1	延べ79名	ラインケア（管理監督者によるケア）のポイント、管理職としての日常対応・関わり方について。
ストレスチェック結果説明会	11/1	1	29名	ストレスチェック結果をラインケアにどう活かすか、ラインケアの具体的な取り組み方について。
4町連携職員研修 琴浦・北栄・湯梨浜・三朝4町共催 で職員研修を開催し、行政の課題 解決やこれからのまちづくりを支 える人材育成を推進する。	12/19	1	26名	カスタマーハラスメント研修 カスタマーハラスメント対策の基本的事項について学習する機会を設定し、職場全体での対策の推進を図る。
制作力アップ！ 職員アイデア研修	8/9	1	46名	政策コンテスト R5から続く制作力アップ！職員アイデア研修の一環として「研修＋企画＋企画実践」による企画力向上と町施策改善の両立を実践。16組46名の職員の政策アイデアから優秀な提案について事業化を推進。