

琴浦町の人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成 17 年条例第 23 号）第 5 条の規定により、人事行政の運営等の状況を次のとおり公表する。

令和 5 年 9 月 29 日

琴浦町長 福本 まり子

人事行政の運営等の状況

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用の状況（令和 4 年 4 月 1 日～令和 5 年 3 月 31 日）（単位：人）

	競争試験		
	男性	女性	計
一般行政職	4	3	7
技能労務職	0	0	0
計	4	3	7

(2) 職員の退職の状況（令和 4 年 4 月 1 日～令和 5 年 3 月 31 日）（単位：人）

	一般行政職		技能労務職		合計		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	計
定年退職	0	0	0	0	0	0	0
普通退職	2	6	0	0	2	6	8
分限免職	0	0	0	0	0	0	0
懲戒免職	0	0	0	0	0	0	0
失職	0	0	0	0	0	0	0
死亡退職	0	0	0	0	0	0	0
計	2	6	0	0	2	6	8

2 勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間（一般職の標準的なもの、令和4年4月1日現在）

1日の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
7時間45分	午前8時30分	午後5時15分	正午～午後1時

(2) 年次有給休暇の取得状況（令和4年1月1日～令和4年12月31日）

総付与日数(A)	総使用日数(B)	全対象職員数(C)	平均使用日数(B/C)	取得率(B/A)
4,677日	1,343日	120人	11.2日	28.7%

※令和4年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査より

(3) 時間外勤務及び休日勤務等の状況（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

時間外休日勤務 総時間数（1年間）	職員一人当りの時間外・ 休日勤務月平均時間数
6,477時間	2.9時間

(4) 主な特別休暇の状況（令和5年4月1日現在）

主な特別休暇の種類	休暇の概要	付与日数・期間等	国の制度との比較
ボランティア休暇	ボランティア活動に参加する場合	年5日の範囲内	同じ
結婚休暇	職員が結婚した場合	連続する7日以内 (週休日等を含む)	連続する5日以内 (週休日等を含む)
産前産後休暇	女性職員が出産した場合	産前8週・産後8週	産前6週・産後8週
夏季休暇	夏季における諸行事等のため	3日	同じ

3 職員の休業に関する状況

(単位：人)

	令和4年度新規取得者			前年度からの継続取得者		
	男性	女性	計	男性	女性	計
育児休業	5	4	9	0	12	12
育児部分休業	0	2	2	0	0	0
自己啓発等休業	0	0	0	0	0	0
配偶者同行休業	0	0	0	0	0	0

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数（令和4年4月1日～令和5年3月31日）（単位：人）

内容	降格	免職	休職	降給	計
勤務実績が良くない場合	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	5	0	5
職に必要な適格性を欠いた場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により 廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し、起訴された場合	0	0	0	0	0

(2) 懲戒等処分者数（令和4年4月1日～令和5年3月31日）（単位：人）

内容	戒告	減給	停職	免職	計
法令に違反した場合	0	0	0	0	0
職務上の義務に違反し、又は職務を 怠った場合	0	0	0	0	0
信用失墜行為をした場合	0	0	0	0	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない 非行のあった場合	0	0	0	0	0

5 職員のサービスの状況

営利企業等従事許可の状況（令和4年4月1日～令和5年3月31日）（単位：人）

内容	人数
営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員その他規則で定める地位を兼ねようとする場合	0
自ら営利を目的とする私企業を営もうとする場合	2
報酬を得て事業または事務に従事しようとする場合	1

6 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の健康診断の状況（令和4年4月1日～令和5年3月31日）（単位：人）

	正職員	会計年度任用職員
対象者数	221	171
人間ドック	114	66
健康診断	104	98
未受検者数	3	7

（特別職、会計年度任用職員職員等を含む）

(2) 福利厚生事業の状況

ア 一般財団法人 鳥取県市町村職員互助会について

(ア) 負担率（令和4年度）

	職員掛金	町負担金	負担割合（職員：町）
給料に係る率	2.0/1,000	2.0/1,000	1：1
期末手当等に係る率	2.0/1,000	2.0/1,000	1：1

(イ) 事業内容

給付事業	出産祝金、結婚祝金、入学(就職)祝金、退会せん別金、弔慰金
福祉事業	宿泊保養施設利用助成、インフルエンザ予防接種助成、健康ウォーク、健康セミナー

イ 琴浦町職員厚生会について

(ア) 負担率 給料の 3/1,000

(イ) 令和4年度琴浦町補助金決算額 0円

(ウ) 事業内容

給付事業	結婚祝金、出産祝金、傷病見舞金、慰労金、脱退給付金、弔慰金
厚生事業	各種スポーツ大会参加助成、町内飲食店応援事業

7 職員の研修の状況

(1) 研修機関における研修の状況（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

研修名		実施期間	日数	研修回数	参加者数	修了者数
階層別 基礎 研修	新規採用職員基礎研修	4/12~13	2	1	6	6
	新規採用職員フォロー研修	9/7~9	3	1	6	6
	採用2年目職員研修（法律の基礎）	8/24~25	2	1	4	4
	中堅職員研修Ⅰ（事務・技術）	8/17	1	1	6	6
	新任係長級研修	5/12	1	1	7	7
	新任課長補佐級研修Ⅰ	6/21	1	1	7	7
	若手職員研修（行政法）	7/4~5	2	1	5	5
	係長級昇任前ステップアップ研修Ⅱ（専門職）中堅職員研修Ⅱ	11/29	1	1	2	2
	新任課長補佐級研修Ⅱ	6/21	1	1	10	10
	課長補佐級レベルアップ研修	10/4	1	1	5	5
	新任課長級研修Ⅰ	5/17	1	1	2	2
能力 開発 ・ 向 上 研 修	問題解決力・ロジカルシンキング講座	10/27	1	1	3	3
	一目で伝わる！ワンペーパー資料作成講座	8/8,9,10	1	1	11	11
	政策形成のための情報収集・分析力入門講座	5/17	1	1	2	2
	プレゼンテーション講座	6/28,29,30	1	1	7	7
	成果の出る会議の進め方講座	9/13	1	1	2	1
	クレーム対応講座	7/4	1	1	6	6
	マスクミ対応力向上講座	10/25	1	1	1	1
	アンガーマネジメント講座	9/21,9/22	1	1	6	6
	人材育成セミナー 第1部（レジリエンス編）	11/2,4	1	1	8	8
	人材育成セミナー 第2部（若手との関わり方編）	11/4	1	1	3	3
	仕事の進め方講座	6/22,23,24	1	1	11	11
	業務改善スキル向上講座	9/5,8	1	1	4	4
	マネジメントの原理原則講座	7/12	1	1	1	1
	もっと効率アップ！タイムマネジメント講座	11/16,17,18	1	1	15	15
	条文の見方・読み方講座	7/1	1	1	3	3
	実務に役立つ！条例・規則の作り方講座	8/19	1	1	7	7
	実務に役立つ法務能力向上講座	9/1	1	1	2	2
	アンコンシャス・バイアス基礎講座	7/20	1	1	5	5
SDGs実践講座	9/12	1	1	1	1	
Webラーニング	5/11~3/11	随時		12	12	
専 門 研 修	既存の建物等を活用した地域の再生	5/23~5/31	9	1	1	1
	公共施設の総合管理	6/6~6/10	5	1	1	1
	子育て支援の推進	6/20~6/24	5	1	1	1
	空き家対策の推進	6/27~7/1	5	1	1	1
	保育士・幼稚園教諭のための保育行政～子育て支援施策の最新動向～	7/25~7/27	3	1	1	1
	自治体におけるDXの推進	9/12~9/14	3	1	1	1
	地域が稼ぐ観光戦略～選ばれ続ける地域を目指して～	R5/1/11~1/13	3	1	1	1
社会福祉主事資格認定通信課程公務員課程	10/14~10/17	4	1	1	1	

(2) 職場における研修の状況 (令和4年4月1日～令和5年3月31日)

研修名	実施期間	回数	受講者数	備考
職場内新規採用職員研修	①4/21	1	①7名	実務一般、メンタルヘルス、公文書管理、法政、財務事務
新規採用職員サポートクラブ	①4/25 ②2/15	2	①12名 ②7名	
人事評価制度研修 (評価者)	9/22	2	75名	評価結果に基づいた指導方法についての理解を深め、人材育成力の向上を図るための研修。
メンタルヘルス研修	4/25	1	17名	ラインケア (管理監督者によるケア) のポイント、管理職としての日常対応・関わり方について
ストレスチェック結果説明会	8/30	1	12名	ストレスチェック結果をラインケアにどう活かすか、ラインケアの具体的な取り組み方について。
職員接遇研修	①②12/22	4	30名	職員の接遇を高め、住民からの信頼を得られる対応を習得することを目的としたロールプレイとグループワーク形式での実践研修。
	③1/26		41名	
	④2/22		16名	
有隣塾 地方創生の実現を目指して、職員の政策企画能力の向上を目的に、地域づくりなど各分野における有識者の方たちを講師に招いて行う研修会	5/10	5	19名	ファシリテーションカアップ講座 『未来を創造する組織の作り方』 定住自立圏構想勉強会『鳥取県中部「地域の未来予測」勉強会』 『地域の本物の課題を見つけ、解決に導く方法』
	6/28		18名	
	7/26		17名	
	8/22		29名	
	10/21		15名	
	11/18		22名	