

琴浦町の人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成 17 年条例第 23 号。以下「条例」という。）第 5 条の規定により、人事行政の運営等の状況を次の通り公表する。

令和 3 年 11 月 1 日

琴浦町長 小松 弘明

## 人事行政の運営等の状況

### 1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用の状況（令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日）（単位：人）

	競争試験		
	男性	女性	計
一般行政職	3	7	10
技能労務職	0	1	1
計	3	8	11

(2) 職員の退職の状況（令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日）（単位：人）

	一般行政職		技能労務職		合計		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	計
定年退職	0	0	0	3	0	3	3
普通退職	1	3	0	0	1	3	4
分限免職	0	0	0	0	0	0	0
懲戒免職	0	0	0	0	0	0	0
失職	0	0	0	0	0	0	0
死亡退職	1	0	0	0	1	0	1
計	2	3	0	3	2	6	8

## 2 勤務時間その他の勤務条件の状況

### (1) 職員の勤務時間（一般職の標準的なもの、令和3年4月1日現在）

1日の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
7時間45分	午前8時30分	午後5時15分	正午～午後1時

### (2) 年次有給休暇の取得状況（令和2年1月1日～令和2年12月31日）

総付与日数(A)	総使用日数(B)	全対象職員数(C)	平均使用日数(B/C)	取得率(B/A)
7,576日	1,956日	202人	9.7日	25.8%

### (3) 時間外勤務及び休日勤務等の状況（令和2年4月1日～令和3年3月31日）

時間外休日勤務総時間数 (1年間)	職員一人当りの時間外・ 休日勤務月平均時間数
5,916時間	2.2時間

### (4) 主な特別休暇の状況（令和3年4月1日現在）

主な特別休暇の種類	休暇の概要	付与日数・期間等	国の制度との比較
ボランティア休暇	ボランティア活動に参加する場合	年5日の範囲内	同じ
結婚休暇	職員が結婚した場合	連続する7日以内（週休日等を含む）	連続する5日以内（週休日等を含む）
産前産後休暇	女性職員が出産した場合	産前8週・産後8週	産前6週・産後8週
夏季休暇	夏季における諸行事等のため	3日	同じ

### 3 職員の休業に関する状況

(単位：人)

	令和2年度新規取得者			前年度からの継続取得者		
	男性	女性	計	男性	女性	計
育児休業	3	8	11	0	7	7
育児部分休業	0	0	0	0	0	0
自己啓発等休業	0	0	0	0	0	0
配偶者同行休業	0	0	0	0	0	0

### 4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数（令和2年4月1日～令和3年3月31日）（単位：人）

内容	降格	免職	休職	降給	計
勤務実績が良くない場合	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	2	0	2
職に必要な適格性を欠いた場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により 廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し、起訴された場合	0	0	0	0	0

(2) 懲戒等処分者数（令和2年4月1日～令和3年3月31日）（単位：人）

内容	戒告	減給	停職	免職	計
法令に違反した場合	0	0	0	0	0
職務上の義務に違反し、又は職務を 怠った場合	0	0	0	0	0
信用失墜行為をした場合	0	0	0	0	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない 非行のあった場合	0	1	0	0	1

## 5 職員のサービスの状況

営利企業等従事許可の状況（令和2年4月1日～令和3年3月31日）（単位：人）

内容	人数
営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員その他規則で定める地位を兼ねようとする場合	0
自ら営利を目的とする私企業を営もうとする場合	0
報酬を得て事業または事務に従事しようとする場合	25

## 6 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の健康診断の状況（令和2年4月1日～令和3年3月31日）（単位：人）

	対象者数	受診者数
人間ドック	147	105
健康診断	251	240
計	398	345

（特別職、会計年度任用職員職員等を含む）

(2) 福利厚生事業の状況

ア 一般財団法人 鳥取県市町村職員互助会について

(ア) 負担率（令和3年度）

	職員掛金	町負担金	負担割合（職員：町）
給料に係る率	2.0/1,000	2.0/1,000	1：1
期末手当等に係る率	2.0/1,000	2.0/1,000	1：1

(イ) 事業内容

給付事業	出産祝金、結婚祝金、入学(就職)祝金、退会せん別金、弔慰金
福祉事業	宿泊保養施設利用助成、インフルエンザ予防接種助成、健康ウォーク、健康セミナー

イ 琴浦町職員厚生会について

(ア) 負担率 給料の 3/1,000

(イ) 令和2年度琴浦町補助金決算額 0円

(ウ) 事業内容

給付事業	結婚祝金、出産祝金、傷病見舞金、慰労金、脱退給付金、弔慰金
厚生事業	各種スポーツ大会参加助成、職員交流事業、清掃活動事業

## 7 職員の研修の状況

### (1) 研修機関における研修の状況（令和2年4月1日～令和3年3月31日）

	研修名	実施期間	日数	研修回数	参加者数	終了者数
階 層 別 基 礎 研 修	新規採用職員研修	6/19	1	1	11	11
	新規採用職員フォロー研修	9/8～10	3	1	10	10
	採用2年目職員研修（法律の基礎）	9/30,10/1	2	1	4	4
	若手職員研修（行政法）	7/20,7/21	2	1	3	3
	中堅職員研修Ⅱ（専門職）	11/26	1	1	6	6
	新任係長級研修	7/3	1	1	3	3
	新任課長補佐級研修Ⅱ	10/21	1	1	6	6
	新任課長級研修Ⅰ	7/8	1	1	5	5
能 力 開 発 ・ 向 上 研 修	基礎から学べる問題発見・解決力講座	9/28or9/29	1	1	3	3
	情報収集・分析力基礎講座	9/14or9/17	1	1	5	5
	地域資源のブランド化講座	9/4	1	1	5	5
	プレゼンテーション講座	10/1	1	1	5	5
	成果の出る回議の進め方講座	11/24or11/25	1	1	8	8
	クレーム対応講座	10/20	1	1	4	4
	記者から学ぶ！マスコミ対応力向上講座	10/28	1	1	2	2
	コーチング講座	9/8	1	1	1	1
	OJT指導力向上講座	9/18	1	1	1	1
	公務員のための人材マネジメント講座	7/13or7/14	1	1	3	3
	人材育成セミナー 第1部	11/10	1	1	4	4
	人材育成セミナー 第2部	11/10	1	1	3	3
	仕事の進め方講座	12/23	1	1	4	4
	業務改善スキル向上講座	9/2or9/3	1	1	2	2
	危機管理講座	11/6	1	1	3	2
部下を導き成果もあげる 実践マネジメント講座	10/23	1	1	2	2	
条文の見方・読み方講座	6/29or7/7	1	1	7	7	
自治体法務講座	7/31	1	1	2	2	
専 門 研 修	自治体の広報 ～住民に読まれ、親しまれる広報を目指して～	9/28～30	3	1	1	1
	人事の目線から紐解く、未来を創造する公務員の育て方とは ～well beingな職場づくり～	9/5	1	1	1	1
	第三級陸上特殊無線技士養成課程	10/6	1	1	1	1
	滞納整理の実践と徴収マネジメント	11/9～13	5	1	1	1
	関係人口の創出・拡大	11/4～6	3	1	1	1

(2) 職場における研修の状況(令和2年4月1日～令和3年3月31日)

研修名	実施期間	回数	受講者数	備考
職場内新規採用職員研修	①4/14 ②4/23	2	①11名 ②7名	
新規採用職員サポートクラブ	①6/12 ②12/1	2	①19名 ②13名	
人事評価制度研修(評価者)	9/3	1	64名	
メンタルヘルス研修	3/3	1	41名	
有隣塾 地方創生の実現を目指して、職員の 政策企画能力の向上を目的に、地域 づくりなど各分野における有識者の 方たちを講師に招いて行う研修会	①8/27 ②8/28 ③10/2	3	①37名 ②28名 ③58名	研修内容 事業を評価するうえでのポイント 市民との関わり方～住民への説明は大変！？～ 「ありがたい姿」と「課題」の整理ワークショップ 3町職員間事業レビュー
ブランディング研修会	6/24	1	30名	琴浦町第2次観光ビジョンの主要施策として掲げる「まちのリブランディングにより情報発信を強化」することを目的に琴浦ブランドの創出を図るため、職員研修を実施。 ロゴマーク等発信ツールの充実へ向けて、ブランド発信のトップランナーである大山乳業および深谷参与からの講演を受講した。